

Zasady etyki zawodowej obowiązującej w Nike – Ośrodek Szkoleniowo Doradczy

Naszą Misją jest dążenie do zapewnienia wysokiego poziomu świadczonych przez nas usług w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia zarówno pracowników jak i pracodawców. Podstawą działań w tym zakresie jest wspólny cel pracodawców i pracowników oraz nas jako służby usługodawcy. Nasze zasady etyki zawodowej wynikają z chrześcijańskich wartości i norm moralnych z uwzględnieniem specyfiki świadczonych przez nas usług.

Fundamentalne podstawy niniejszego kodeksu etyki zawodowej wynikają z chrześcijańskich i katolickich zasad moralnych, które są w firmie Nike - Ośrodek Szkoleniowo Doradczy Piotr Robert PANIEC, nadrzędne. I dlatego też wszelkie zachowania, wypowiedzi i inne podjęte działania przez pracowników firmy Nike – Ośrodek Szkoleniowo Doradczy, które były by sprzeczne ze społecznymi zasadami etyki chrześcijańskiej będą negowane.

1. Dążymy do wykonywania swoich zadań według najlepszej woli i wiedzy, uczciwie, rzetelnie, wykazując się odpowiedzialnością, wiedzą i kompetencjami.

2. Wykonując zadania służby bhp mamy obowiązek poszanowania godności ludzkiej oraz dbałości o ochronę zdrowia i życia pracujących m.in. poprzez inicjowanie działań zmierzających do poprawy warunków pracy i kształtowanie kultury pracy i bezpieczeństwa.

3. W tym celu:

a. podnosimy kompetencje zawodowe stale doskonaląc swoją wiedzę i umiejętności;

b. w sposób zdecydowany i z uwzględnieniem potrzeb oraz oczekiwań klienta podejmujemy każdy problem ważny dla stanu warunków pracy.

c. zawsze w sposób rzetelny informujemy pracodawcę o stanie warunków pracy, zagrożeniach w procesie pracy i ich potencjalnych skutkach;

d. zawsze nasze działania są zgodne z prawem, działamy w oparciu o normatywne akty prawa i w ramach obowiązujących przepisów prawa w tym zgodnie z kompetencjami zawodowymi i uprawnieniami przewidzianymi w przepisach prawa.

e. rzetelnie i bezstronnie doradzamy pracodawcom i pracownikom, ponieważ wspólny wysiłek najlepiej służy osiągnięciu celowi, którym to celem jest bezpieczeństwo pracy w tym też bezpieczne zarządzanie ZZL i kierowanie zespołami ludzi w organizacji

f. w trakcie wykonywania czynności służbowych wynikających z zakresu zadań służby bhp staramy się zachować obiektywizm, staranność, działając w przekonaniu, że ochrona życia i zdrowia jest wspólnym dobrem pracodawców i pracowników oraz ich rodzin;

g. w przypadku formułowania ofert dotyczących realizacji usług w zakresie bhp, szkoleń bhp oraz ofert sprzedaży towarów jakie oferujemy, dążymy do zachowania reguł uczciwej konkurencji;

h. reagować na zagrożenia życia i zdrowia ludzi, także poza obszarem swojej aktywności zawodowej;

- i. działać w przekonaniu, że w ochronie życia i zdrowia profilaktyka i prewencja są priorytetem;
 - j. promować wysokie standardy zatrudnienia i kształtowania relacji międzyludzkich.
4. Postępowanie w kontaktach międzyludzkich musi zachować cechować poszanowanie godności, bezstronność oraz kultura osobista.
 5. Eliminować uprzedzenia rasowe, narodowościowe, wyznaniowe, polityczne, światopoglądowe lub wynikające z innych przyczyn, nie wyzbywając się własnych poglądów i przekonań oraz nie postępując wbrew własnym zasadą moralnym.
 6. Budować wzajemne relacje społeczne w grupie zawodowej w oparciu o wzajemną życzliwość, koleżeńskość, dzielenie się wiedzą z poszanowaniem praw autorskich, podnoszenie prestiżu i kształtowanie etosu służby bhp, podejmowanie działań na rzecz środowiska zawodowego.
 7. Reagować na naruszenia zasad etyki zawodowej niniejszego kodeksu oraz naruszania etyki i zasad współżycia społecznego.

W sytuacjach nieuregulowanych przepisami prawa lub nieujętych w niniejszych zasadach etyki zawodowej należy kierować się zasadami współżycia społecznego i postępować tak, aby podejmowane działania były etyczne, praworządne i prowadziły do pogłębiania społecznego wzajemnego zaufania.

Zasady etyki wchodzą w życie i zaczynają obowiązywać wszystkich pracowników Nike – Ośrodek Szkoleniowo Doradczy z dniem ich ogłoszenia.